

WANDEL GESTALTEN – GEMEINSAM MIT UNS!

Wir unterstützen kleine und mittlere Unternehmen bei der Entwicklung und Gestaltung von Veränderungsprozessen - kostenfrei dank öffentlicher Förderung und mit der Kompetenz von fünf Partnern.

WAS WIR FÜR SIE TUN KÖNNEN:

ZeTT analysiert die Entwicklungen in den Betrieben.

ZeTT berät kleine und mittelständische Unternehmen, deren Beschäftigte sowie die Akteure der betrieblichen Mitbestimmung.

ZeTT entwickelt innovative Qualifizierungskonzepte für neue Weiterbildungsbedarfe und erprobt sie in den Unternehmen.

PARTNER IM ZETT

Fünf Partner aus Wissenschaft und Beratung haben sich zum Zentrum Digitale Transformation Thüringen zusammengeschlossen:

- Arbeit und Leben Thüringen
- Ernst-Abbe-Hochschule Jena
- Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Industrie- und Handelskammer Erfurt
- Technische Universität Ilmenau



LEITUNG DES ZETT:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
Ernst-Abbe-Hochschule Jena

Prof. Dr. Klaus Dörre
Friedrich-Schiller-Universität Jena

LEITER DER GESCHÄFTSSTELLE ZETT:

Dr. Thomas Engel
Friedrich-Schiller-Universität Jena



📍 www.zett-thueringen.de
✉ Ziegmühlenweg 1 | 07743 Jena
☎ +49 (0)3641-945529
🌐 geschaeftsstelle@zett-thueringen.de

Das Projekt „Zentrum Digitale Transformation Thüringen (ZeTT+)“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie ergänzend durch das Thüringer Ministerium für Soziales, Gesundheit, Arbeit und Familie kofinanziert.

Gefördert durch:



Weiterer Förderer:



E-LEARNING Innovative Qualifizierungskonzepte



Digitale Weiterbildung
für die erfolgreiche Zukunft
Ihrer Beschäftigten

WARUM E-LEARNING?

IHRE VORTEILE IM ÜBERBLICK

Unser kostenfreies E-Learning-Angebot unterstützt die gezielte und bedarfsgerechte Kompetenzentwicklung durch modular aufgebaute Lerneinheiten.

Die Inhalte werden in Zusammenarbeit mit Ihnen als Unternehmen weiterentwickelt und auf Ihre spezifischen Anforderungen abgestimmt.

Die Module können vor Ort in Form von Schulungen oder flexibel als Selbstlerneinheiten orts- und zeitunabhängig absolviert werden.

Interaktive und praxisnahe Lernmodule fördern nachhaltig den Wissenserwerb.

Unser Konzept unterstützt eine bedarfsgerechte, selbstbestimmte Weiterbildung und trägt zur kontinuierlichen Kompetenzentwicklung in Ihrem Unternehmen bei.

Ihr Kontakt zu uns:



Lena Viertel
lena.viertel@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)151-728 002 74



Norbert Jahn
norbert.jahn@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)151-610 199 93

UNSERE E-LEARNING-MODULE

Einführung neuer
Mitarbeitender

Mobile Arbeit/
Home Office

Brandschutz

Betriebliches
Veränderungs-
management

Allgemeine
Arbeitsschutz-
unterweisung

Betriebliches
Gesundheits-
management
(BGM)

Digitale Arbeit
erfolgreich
gesund gestalten

Persönliche
Schutzausrüstung
(PSA)

Ergonomie am
Bildschirmarbeits-
platz

Arbeiten und
Führen in
hybriden
Arbeitswelten

Betriebliches
Eingliederungs-
management
(BEM)

Sucht und
Suchtprävention

ZIELGRUPPEN:

Kleine und mittelständische Unternehmen aller Branchen und deren Beschäftigte

DAS KONZEPT BIETET:

Flexibles Lernen: Zeit, Ort und Dauer sind variabel und können von den Lernenden selbst bestimmt werden

Digitales Lernen: Lernen an mobilen Endgeräten durch innovative und interaktive E-Learning-Module

Micro-Learning: Lernen in kleinen Einheiten

Individuelles Lernen: Lernende bestimmen ihr eigenes Lerntempo

Modularen Aufbau: Ermöglicht die Zusammenstellung und Anpassung der Inhalte an die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten

VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN UND IHRE BESCHÄFTIGTEN:

Sensibilisierung für digitales Lernen

Flexible Durchführung der Schulung auch in Selbstlerneinheiten

Weniger Abwesenheit durch externe Schulung

Nutzung der ZeTT-Lernplattform

Für beteiligte Unternehmen kostenfrei

QUALIFIZIERUNGSTHEMEN:

Personalmanagement

Gesunde Arbeit

Veränderungsmanagement