

# VERÄNDERUNGS- MANAGEMENT



**Der eine wartet,  
dass die Zeit sich wandelt,  
der andere packt sie an  
und handelt.**

**Dante**

Der digitale Wandel erfordert Flexibilität, Kreativität und betriebliche Veränderungen. Damit einhergehend werden Verunsicherungen im Unternehmen ausgelöst. Doch wie können Thüringer Unternehmen diesen Wandel optimal gestalten? Einen Bestandteil mit bedeutendem Stellenwert bilden bedarfsspezifische Änderungen im Rahmen des Veränderungsmanagements: Es ermöglicht geeignete Anpassungen für eine langfristige Wettbewerbsfähigkeit. Zudem wird die Belegschaft in diese Prozesse dafür sensibilisiert und einbezogen.

Veränderung braucht...

- klare Kommunikation der Ziele
- entsprechende Methoden
- Maßnahmen zur Verankerung
- Einbeziehung aller Beteiligten/Betroffenen

## Wir sind für Sie da!

Holger Adam  0361 - 56 57 349

 [adam@arbeitundleben-thueringen.de](mailto:adam@arbeitundleben-thueringen.de)

Petra Nitschke-Nolte  0361 - 56 57 348

 [nitschke@arbeitundleben-thueringen.de](mailto:nitschke@arbeitundleben-thueringen.de)

Phuong Nam Nguyen  0361 - 34 84 187

 [nguyen@ihk.erfurt.de](mailto:nguyen@ihk.erfurt.de)

Lisa Veit  0361 - 34 84 188

 [veit@ihk.erfurt.de](mailto:veit@ihk.erfurt.de)

## UNSER SERVICE

Wir analysieren mit Ihnen konkrete Veränderungsnotwendigkeiten in Ihrem Unternehmen – eine Anshubberatung, die einen Veränderungsprozess einleitet. Dieser kann durch uns begleitet oder vom Unternehmen selbst fortgeführt werden.

Wir qualifizieren in einer modularen Fortbildung Beschäftigte Ihres Unternehmens zum betrieblichen Veränderungsmanagement. Sie werden künftig zu Multiplikator:innen, die im Unternehmen proaktiv Veränderungsprozesse anregen und begleiten können.

## IHR NUTZEN

Im Rahmen unserer kostenfreien Serviceleistungen analysieren wir Ihre Potenziale und Bedarfe hinsichtlich von Veränderungsprozessen. Sie profitieren von der neutralen Perspektive auf die Sachverhalte, die möglicherweise vorhandene Interessenkonflikte im Unternehmen zu konstruktiven Lösungen führt.

Sie bestimmen die konkreten Beratungsinhalte und den zeitlichen Umfang.

Das Projekt „Zentrum Digitale Transformation Thüringen (ZeTT+)“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie durch das Thüringer Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie kofinanziert.

Gefördert durch:

Weiterer Förderer:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Freistaat  
Thüringen



Ministerium  
für Arbeit, Soziales,  
Gesundheit, Frauen und Familie