

WANDEL GESTALTEN – DAS ZETT UNTERSTÜTZT SIE

Digitalisierung, Transformation von Geschäftsmodellen, Wandel der Arbeitswelt – die Herausforderungen für Unternehmen tragen viele Namen.

Das ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen unterstützt Sie und Ihre Beschäftigten bei der Entwicklung, Umsetzung, Mitbestimmung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.

WAS WIR FÜR SIE TUN KÖNNEN

Die Anforderungen an Ihre Beschäftigten verändern sich derzeit erheblich, u. a. durch die Herausforderungen der Corona-Krise, datenbasierte Geschäftsmodelle sowie die Vernetzung von Prozessen und neuen Produkten.

Dazu bietet das ZeTT folgende Unterstützungsleistungen an:

1. Das ZeTT analysiert die Entwicklungen in den Betrieben.
2. Das ZeTT berät kleine und mittelständische Unternehmen, deren Beschäftigte sowie die Akteure der betrieblichen Mitbestimmung.
3. Das ZeTT entwickelt innovative Lehr- und Lernkonzepte für neue Qualifizierungsbedarfe.



LEITUNG DES ZETT:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
Ernst-Abbe-Hochschule Jena

Prof. Dr. Klaus Dörre
Friedrich-Schiller-Universität Jena

GESCHÄFTSFÜHRUNG DES ZETT:

Dr. Thomas Engel
Friedrich-Schiller-Universität Jena



📍 www.zett-thueringen.de
✉ Ziegelmühlenweg 1 | 07743 Jena
☎ +49 (0)3641-945529
🌐 geschaeftsstelle@zett-thueringen.de

PARTNER IM ZETT

Fünf Partner aus Wissenschaft und Beratung haben sich zum Zentrum Digitale Transformation Thüringen zusammengeschlossen

- Arbeit und Leben Thüringen
- Ernst-Abbe-Hochschule Jena
- Friedrich-Schiller-Universität Jena
- IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH
- Technische Universität Ilmenau

E-LEARNING Innovatives Lehr- und Lernkonzept



Das Projekt „ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen“ wird im Rahmen der Förderrichtlinie „Zukunftscentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Weiterer Förderer:



Die Beschäftigten durch digitale
Weiterbildung fit für die Zukunft machen

UNSER ANGEBOT

Digitale Weiterbildung flexibel und individuell gestaltet

Mit fortschreitender Digitalisierung steigt in zahlreichen Branchen zunehmend der **Weiterbildungsbedarf der Beschäftigten**. Durch stetig komplexer werdende betriebliche Abläufe müssen sich Unternehmen und deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer schneller an die Anforderungen der digitalen Welt anpassen.

Vor allem für **kleine und mittelständische Unternehmen** stellt dies eine enorme Herausforderung dar. Durch unser innovatives **Lehr- und Lernkonzept** kann jede/r Beschäftigte individuell nach seinen Bedürfnissen geschult werden. Zeit, Ort und Dauer können dabei weitestgehend selbst bestimmt werden. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir die zu Ihrem Unternehmen passenden Lerninhalte. Die Erprobungen erfolgen in Präsenz- bzw. Onlineveranstaltungen, in denen Ihren Beschäftigten die Kompetenzen für das digitale Lernen vermittelt werden.

Unser Angebot der **arbeitsplatznahen Weiterbildung durch innovative E-Learning-Formate** ist für Ihr Unternehmen eine gute Möglichkeit, für dieses Lernformat zu sensibilisieren sowie zeit- und kostensparend den Schulungsbedarf der eigenen Mitarbeitenden zu decken und es erlaubt Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine flexible Weiterbildung.

Ihr Kontakt zu uns:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
heike.krausslach@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)3641-205 583

Norbert Jahn
norbert.jahn@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)151-610 199 93

Weitere Informationen unter:
zett-thueringen.de

ZIELGRUPPEN:

- Kleine und mittelständische Unternehmen aller Branchen und ihre Beschäftigten

DAS KONZEPT BIETET:

- **Flexibles Lernen:** Zeit, Ort und Dauer sind variabel und können von den Lernenden selbst bestimmt werden
- **Digitales Lernen:** Lernen an mobilen Endgeräten durch innovative und interaktive E-Learning-Module
- **Micro-Learning:** Lernen in kleinen Einheiten
- **Individuelles Lernen:** Lernende bestimmen ihr eigenes Lerntempo
- **Modularen Aufbau:** Ermöglicht die Zusammenstellung und Anpassung der Inhalte an die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten

DER ABLAUF:

- Gemeinsame Erarbeitung der Inhalte der E-Learning-Module mit den Unternehmen
- Iterativer Prozess der Erprobung, Analyse und Anpassung
- Partizipation der Beschäftigten bei der Entwicklung und Gestaltung der Inhalte
- Begleitung über den gesamten Prozess der Einführung und Umsetzung

VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN UND IHRE BESCHÄFTIGTEN:

- Sensibilisierung für digitales Lernen
- Weniger Abwesenheit durch externe Schulungen
- Flexible Durchführung der Schulung
- Nutzung der ZeTT-Lernplattform
- Beteiligten KMU entstehen keine Kosten

SCHULUNGSTHEMEN (AUSZUG):

Arbeitsschutz:

- Ergonomie am Arbeitsplatz
- Persönliche Schutzausrüstung
- Brandschutz und Verhalten bei Bränden und Unfällen
- Abdeckung von Pflichtunterweisungen

Allgemeine Schulungen:

- Schulungen zur Einführung neuer Mitarbeiter*innen

TEILNEHMER*INNEN:

- Grundsätzlich jede/r Beschäftigte in KMU
- Insgesamt 5 KMU (1 Pilotunternehmen und 4 Transferunternehmen)

DAUER:

- Insgesamt 8 Stunden Schulung pro Beschäftigten verteilt auf mehrere Termine