

WEITERBILDUNGSKURS BETRIEBLICHE* VERÄNDERUNGSMANAGER*IN



Digitale Transformationsprozesse und
Veränderungen erfolgreich gestalten

UNSER ANGEBOT

VERÄNDERUNGEN GESTALTEN UND BEGLEITEN

Die digitale Transformation bedingt einen Wandel von Arbeits- und Geschäftsprozessen. Diesen Wandel gilt es zu erkennen und sich als Unternehmen mittelfristig anzupassen. Der Weiterbildungskurs „Betriebliche*r Veränderungsmanager*in“ unterstützt Sie dabei, innerbetriebliche Veränderungsprozesse zu strukturieren.

Im Weiterbildungskurs werden die Grundzüge und Methoden des bedarfsgerechten Veränderungsmanagements vermittelt. Das Ziel des Kurses ist es, Ihr Unternehmen zu befähigen, Veränderungen selbst in die Hand zu nehmen und den Prozess nachhaltig zu gestalten. Dazu geben wir den Teilnehmenden aus kleinen und mittelständischen Unternehmen Werkzeuge an die Hand und befähigen sie zur aktiven Umsetzung des Wandels. So können Sie den Wandlungsbedarf analysieren und kommunizieren, die Veränderung initiieren sowie Erfolge des Veränderungsprozesses messen.

Das erworbene Wissen und die Methoden zur Strukturierung von Veränderungsprozessen können bei zukünftigen Projekten erneut angewendet werden.

Ihr Kontakt zu uns:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
heike.krausslach@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)3641-205 583

Lukas Götz
lukas.goetz@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)175-2690134

Aktuelle Termine & Anmeldung unter:
<https://zett-thueringen.de/bvm/>

ZIELGRUPPEN:

- Kleine und mittelständische Unternehmen aller Branchen

KONZEPT:

- Ausbildung innerbetrieblicher Veränderungsmanager*innen
- Befähigung zur Initiierung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Orientiert am 5-Phasen-Modell von Krüger
- Wissenschaftlich fundiert und praxisrelevant aufbereitet
- Modulbegleitende Umsetzung von (beispielhaften) Veränderungsprozessen
- Methodenkoffer zur eigenständigen Umsetzung
- Vernetzung mit Interessensvertreter*innen anderer Unternehmen

TEILNEHMER*INNEN:

- 2 bis 4 Vertreter*innen je Unternehmen
- 3 bis 4 Unternehmen pro Gruppe

DAUER:

- 1 Basisveranstaltung; ca. 1,5 Stunden
- 5 optionale Module; je 2,5 Stunden
- verteilt auf 6 bis 8 Monate

Alle Angebote sind kostenfrei!

MODULE UND INHALTE:

BASISVERANSTALTUNG:

Überblick und Einführung in den Weiterbildungskurs

- Inhalte und Abläufe von Veränderungsprozessen
- Veränderungsprozesse im Unternehmen strukturieren

OPTIONALE WEITERBILDUNGSMODULE:

MODUL 1: INITIALISIERUNG

Erkennen der objektiv notwendigen Veränderungen

- Anlass für Veränderungen in Organisationen
- Phasen des Veränderungsprozesses (5-Phasen-Modell nach Krüger)
- Aufgabe und Rolle der Veränderungsmanager*innen

MODUL 2: KONZIPIERUNG

Planung und Zielformulierung des Veränderungsvorhabens

- Ziele festlegen
- Bedarfsanalyse durchführen
- Maßnahmenprogramm entwickeln

MODUL 3: MOBILISIERUNG

Kommunikation und Beteiligung gestalten

- Grundlagen der Kommunikation
- Erstellung eines Kommunikationsplans
- Umgang mit Konflikten und Widerständen

MODUL 4: UMSETZUNG

Einführung der Veränderung

- Best Practice – Erfolge und Stolpersteine
- Priorisierung der Maßnahmen und Ziele
- Praxistransfer

MODUL 5: VERSTETIGUNG

Veränderungen nachhaltig verankern

- Ergebnisse und Wandlungsbereitschaft verankern
- Reflexion und Transfer

WANDEL GESTALTEN – DAS ZeTT UNTERSTÜTZT SIE

Digitalisierung, Transformation von Geschäftsmodellen, Wandel der Arbeitswelt – die Herausforderungen für Unternehmen tragen viele Namen.

Das ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen unterstützt Sie und Ihre Beschäftigten bei der Entwicklung, Umsetzung, Mitbestimmung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.

WAS WIR IM ZeTT FÜR SIE TUN KÖNNEN

Die Anforderungen an Ihre Beschäftigten verändern sich derzeit erheblich, u. a. durch die Herausforderungen der Corona-Krise, datenbasierte Geschäftsmodelle sowie die Vernetzung von Prozessen und neuen Produkten. Dazu bietet das ZeTT folgende Unterstützungsleistungen an:

1. Das ZeTT analysiert die Entwicklungen in den Betrieben.
2. Das ZeTT berät kleine und mittelständische Unternehmen, deren Beschäftigte sowie die Akteure der betrieblichen Mitbestimmung.
3. Das ZeTT entwickelt innovative Lehr- und Lernkonzepte für neue Qualifizierungsbedarfe.

PARTNER IM ZeTT

Fünf Partner aus Wissenschaft und Beratung haben sich zum Zentrum Digitale Transformation Thüringen zusammengeschlossen

- Arbeit und Leben Thüringen
- Ernst-Abbe-Hochschule Jena
- Friedrich-Schiller-Universität Jena
- IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH
- Technische Universität Ilmenau



LEITUNG DES ZeTT:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
Ernst-Abbe-Hochschule Jena

Prof. Dr. Klaus Dörre
Friedrich-Schiller-Universität Jena

GESCHÄFTSFÜHRUNG DES ZeTT:

Dr. Thomas Engel
Friedrich-Schiller-Universität Jena



📍 www.zett-thueringen.de
✉ Ziegelmühlenweg 1 | 07743 Jena
☎ +49 (0)3641-945529
🌐 geschaeftsstelle@zett-thueringen.de

Das Projekt „ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen“ wird im Rahmen der Förderrichtlinie „Zukunftszentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Weiterer Förderer:

