

WANDEL GESTALTEN – DAS ZETT UNTERSTÜTZT SIE

Digitalisierung, Transformation von Geschäftsmodellen, Wandel der Arbeitswelt – die Herausforderungen für Unternehmen tragen viele Namen.

Das ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen unterstützt Sie und Ihre Beschäftigten bei der Entwicklung, Umsetzung, Mitbestimmung und Gestaltung von Veränderungsprozessen.

WAS WIR FÜR SIE TUN KÖNNEN

Die Anforderungen an Ihre Beschäftigten verändern sich derzeit erheblich, u. a. durch die Herausforderungen der Corona-Krise, datenbasierte Geschäftsmodelle sowie die Vernetzung von Prozessen und neuen Produkten.

Dazu bietet das ZeTT folgende Unterstützungsleistungen an:

1. Das ZeTT analysiert die Entwicklungen in den Betrieben.
2. Das ZeTT berät kleine und mittelständische Unternehmen, deren Beschäftigte sowie die Akteure der betrieblichen Mitbestimmung.
3. Das ZeTT entwickelt innovative Lehr- und Lernkonzepte für neue Qualifizierungsbedarfe.



LEITUNG DES ZETT:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
Ernst-Abbe-Hochschule Jena

Prof. Dr. Klaus Dörre
Friedrich-Schiller-Universität Jena

GESCHÄFTSFÜHRUNG DES ZETT:

Dr. Thomas Engel
Friedrich-Schiller-Universität Jena



📍 www.zett-thueringen.de
✉ Ziegelmühlenweg 1 | 07743 Jena
☎ +49 (0)3641-945529
🌐 geschaeftsstelle@zett-thueringen.de

LERNWERKSTATT TRANSFORMATIONS- BOTSCHAFTER*INNEN



PARTNER IM ZETT

Fünf Partner aus Wissenschaft und Beratung haben sich zum Zentrum Digitale Transformation Thüringen zusammengeschlossen

- Arbeit und Leben Thüringen
- Ernst-Abbe-Hochschule Jena
- Friedrich-Schiller-Universität Jena
- IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH
- Technische Universität Ilmenau

Das Projekt „ZeTT – Zentrum Digitale Transformation Thüringen“ wird im Rahmen der Förderrichtlinie „Zukunftszentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Weiterer Förderer:



Digitale Transformationsprozesse und Veränderungen erfolgreich gestalten

UNSER ANGEBOT

Veränderung gestalten und begleiten

Die digitale Transformation sorgt seit einigen Jahren für einen unausweichlichen Wandel von Arbeits- und Geschäftsprozessen der Unternehmen. Neben neuen Maschinen, Softwarelösungen und Produkten sehen sich Unternehmen mit zahlreichen Herausforderungen im Zuge der Digitalisierung konfrontiert.

Mit Digitalisierungsprojekten und digitalen Transformationsprozessen gehen komplexe Veränderungsprozesse im Unternehmen einher, welche es professionell und konsequent zu managen gilt. Ein bedarfsgerechtes Veränderungsmanagement trägt dabei maßgeblich zum Erfolg der Gestaltung nachhaltiger Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse und Verhaltensweisen in der Organisation bei.

Das Ziel dieser Lernwerkstatt ist es deshalb, Ihr Unternehmen zu befähigen, Veränderungen selbst in die Hand zu nehmen. Dazu geben wir Führungskräften und Beschäftigten aus kleinen und mittelständischen Unternehmen Werkzeuge an die Hand, die dabei helfen, das eigene Unternehmen bei Veränderungen mitzunehmen und äußere Einflüsse erfolgreicher zu bewältigen.

Ihr Kontakt zu uns:

Prof. Dr. Heike Kraußlach
heike.krausslach@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)3641-205 583

David Gutewort
david.gutewort@eah-jena.de
Tel.: +49 (0)151-610 326 19

Aktuelle Termine unter:
zett-thueringen.de/Lernwerkstatt

ZIELGRUPPEN:

- Kleine und mittelständische Unternehmen aller Branchen

KONZEPT:

- Ausbildung innerbetrieblicher Transformationsbotschafter*innen
- Befähigung zur Initiierung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Orientiert am 5-Phasen-Modell von Krüger
- Wissenschaftlich fundiert und praxisrelevant aufbereitet
- Modulbegleitende Umsetzung von (beispielhaften) Veränderungsprozessen
- Methodenkoffer zur eigenständigen Umsetzung
- Vernetzung mit Interessensvertreter*innen anderer Unternehmen
- Zertifizierung als Transformationsbotschafter*innen

TEILNEHMER*INNEN:

- 2 bis 4 Vertreter*innen je Unternehmen
- 3 bis 4 Unternehmen pro Gruppe

DAUER:

- 5 Module
- 2 Stunden je Modul; insgesamt 10 Stunden
- verteilt auf 6 bis 8 Monate

MODULE UND IHRE INHALTE:

MODUL 1: INITIALISIERUNG

Erkennen der objektiv notwendigen Veränderungen

- Anlass für Veränderungen in Organisationen
- Phasen des Veränderungsprozesses (5-Phasen-Modell nach Krüger)
- Aufgabe und Rolle der Transformationsbotschafter*innen

MODUL 2: KONZIPIERUNG

Planung und Zielformulierung des Veränderungsvorhabens

- Ziele festlegen
- Bedarfsanalyse durchführen
- Maßnahmenprogramm entwickeln

MODUL 3: MOBILISIERUNG

Kommunikation und Beteiligung gestalten

- Grundlagen der Kommunikation
- Erstellung eines Kommunikationsplans
- Umgang mit Konflikten und Widerständen

MODUL 4: UMSETZUNG

Einführung der Veränderung

- Best Practice – Erfolge und Stolpersteine
- Priorisierung der Maßnahmen und Ziele
- Praxistransfer

MODUL 5: VERSTETIGUNG

Veränderungen nachhaltig verankern

- Ergebnisse und Wandlungsbereitschaft verankern
- Reflexion und Transfer